

()

Любартов
(місце, дата)

Умова про працю в рамках проходження виробничої практики

підписана **03.06.2019 року** між **Фірмою Виробничо-Торговою Wozniak вул. Коперніка 38В; Любартов-Лісов 155А**

(дата)

(назва та адреса фірми)

далі «**Роботодавець**», в особі представника _____

(роботодавець, або уповноважена особа)

а _____ народжений _____

В _____

(прізвище, ім'я учня) (дата та місце народження)

- _____
(pesel)

1. Проживає _____

(адреса місця проживання)

Учнем школи, далі «Молодь»

I. 1. Сторони підписують умову на безстроковій основі.

2. Навчання практичні – **Автомеханік(обслуговування та ремонт автомобілів)**

(назва спеціальності)

термін _____ початок з _____ закінчення _____

До терміну навчання зараховано – **не стосується**.

3. Термін проходження виробничої практики може бути скорочений або продовжений згідно нормативних документів.

Практичні заняття – закінчуються екзаменами практичними організованими в обов'язковому порядку.

II. 1. Практичні заняття будуть проходити на

Фірмі Виробничо-Торговій Wozniak вул. Коперніка 38В; Любартов-Лісов 155А

(назва фірми)

Відповідальний за проходження практичного навчання:

_____ (прізвище, ім'я відповідального працівника)

Працює

_____ (назва, номер посвідчення про отримання кваліфікації, ким виданий)

2. Молодь буде реалізовувати обов'язки практичні у формі навчання:

_____ (форма навчання)

батьки

3. Кошти для практичних занять молоді _____

III. Молодь протягом практичних занять буде щомісячно отримувати кошти в розмірі:

I рік 4% (не менше, ніж 4%)

II рік 5% (не менше, ніж 5%)

III рік 6% (не менше, ніж 6%)

процентна ставка нараховується у встановленому порядку, відповідно до ставки попереднього кварталу, після 1 числа наступного місяця, яка визначається керівником GUS та публікується в урядовому RP Monitor Polski.

2. Молодь, яка проходить виробниче навчання по закінченню виконання робіт отримає заробітну плату з розрахунку (не менше 4%) процентної ставки, яка визначена п.1.

IV. Основні права та обов'язки сторін:

1. Молодь зобов'язується виконувати:

- прагнути досягти найкращих результатів у навчанні;
- дотримуватися режиму та умов роботи визначених роботодавцем;
- дотримуватися техніки безпеки, виробничої санітарії та правил протипожежної безпеки;
- розвивати вміння самостійно виконувати професійні завдання - -
- поглиблювати теоретичні знання, вчитися працювати в колективі та відноситися з повагою до колег;
- після закінчення виробничої практики здати екзамени на знання теоретичні та практичні.

2. Роботодавець зобов'язується:

- проводити навчання молоді на виробництві відповідно до програми навчально-виробничого плану з працевлаштуванням на період практики;
- ознайомити молодь з їхніми обов'язками, провести інструктаж з техніки безпеки та охорони праці, забезпечити робочим одягом;
- забезпечити знаряддям праці, необхідними матеріалами та іншим необхідним обладнанням;
- дотримуватися правил охорони праці та роботи молоді;
- згідно вимог чинного законодавства: організувати проходження медогляду, за кошти роботодавця, забезпечити відвідування молоддю навчання, у встановлені терміни, та контролювати відвідування ними теоретичних занять, також покрити кошти при здачі екзамену кваліфікаційного, який молодь здаватиме у визначені терміни.

V. Сторони домовились про:

1. До цієї умови про працю застосовувати п.33 арт.196 Кодексу праці

§7.

Умова складена у двох примірниках, які отримують по одному – молодь і роботодавець.

(підпис молоді, дата)

(підпис роботодавця, дата)

Додатки:

1. Свідоцтво про закінчення гімназії або іншого навчального закладу.
2. Медичний висновок про відсутність протипоказань до роботи.

ПІДТВЕРДЖЕННЯ МОЛОДІ

Підтверджую, те що отримав екземпляр вищезгаданої умови про працю, ознайомився з її змістом та погоджуюсь на запропоновані умови та оплату праці. Ознайомлений з організацією праці та зобов'язуюсь дотримуватися дисципліни праці та правил внутрішнього розпорядку.

(підпис молоді, дата)

Правові підстави:

Любартов дата _____

Учень навчальної практики

Спеціальністю _____

Інформація про умови та оплату праці

На підставі п.29 §3, п.195 §1 Кодексу праці

1. Визначено добову та тижневу норму праці – 6-8 годин на добу. 40 годин на тиждень п. 202 Кодексу праці § 1,2,3,3¹
2. Оплата праці здійснюється:
Один раз в місяць 10-го числа наступного місяця.
3. Відпустка та час відпочинку
Відповідно до розділу 9 Кодексу праці – працевлаштування молоді – п.205 – 12 днів від _____, 20-26 днів від 03.06.2020 року.
4. **Зарахування до стажу роботи:**- відповідно до п.36 §1 Кодексу праці
 - 2 тижні, якщо працівник працював менше ніж 6 місяців;
 - 1 місяць, якщо працівник працював не менше 6 місяців;
 - 3 місяці, якщо працівник працював не менше 3-ох років.
5. Час відпочинку від 22.00 год. до 06.00 год.
6. Місце, терміни та час виплати заробітної плати: в касира фірми з 7.00-15.00 в терміни визначені п. 2 цієї інформації.
7. Спосіб підтвердження та знаходження на роботі.
Для підтвердження прибуття на роботу потрібно підписатися у листі присутніх, який знаходиться в бюро ФВТ Wozniak.
Про відсутність на робочому місці з різних причин потрібно повідомляти роботодавця завчасно. Про відсутність з причин, які не можна передбачити потрібно повідомляти роботодавця, пояснити причину відсутності та протягом якого часу будеш відсутній на роботі, наприклад хвороба або інш. (№60 п.281 Розпорядження Мінсоцполітики від 15.05.1996 року).

Вихід під час роботи потрібно погоджувати з безпосереднім керівником.

(отримав, дата, підпис)

(підпис роботодавця або уповноваженої особи)